

Výkonný orgán pôsobnosti antidiskriminačného zákona

Kontakty

Slovenské národné stredisko pre ľudské práva

Stredisko sa zaoberá poskytovaním právneho poradenstva v otázkach diskriminácie, pri prejavoch intolerancie a v prípadoch porušovania zásady rovnakého zaobchádzania pre všetkých obyvateľov Slovenskej republiky a je podľa zákona tiež oprávnené, na požiadanie, zastupovať účastníka v konaní vo veciach porušenia zásady rovnakého zaobchádzania.

Právomoci

- > Zabezpečovanie právnej pomoci obetiam diskriminácie a prejavov intolerancie.
- > Zastupovanie na základe plnej moci v konaní pred súdmi vo veciach porušenia zásady rovnakého zaobchádzania.
- > Právo požiadať súdy, prokuratúru, iné štátne orgány, orgány územnej samosprávy, orgány záujmovej samosprávy a iné inštitúcie, aby v určenej lehote poskytli stredisku informácie o dodržiavaní ľudských práv.

Poskytovaná pomoc

Na stredisko sa môže obrátiť každá fyzická alebo právnická osoba, ktorá sa cíti byť diskriminovaná konaním alebo nečinnosťou štátnych a samosprávnych orgánov alebo konaním a nečinnosťou fyzických a právnických osôb.

Je potrebné, aby sťažovateľ pri podávaní podnetu uviedol všetky potrebné údaje a predložil všetky relevantné súvisiace podklady.

Občania sa môžu so svojimi podnetmi kontaktovať so strediskom:

- > písomne (podklady zaslané poštou, faxom alebo e-mailom),
- > osobne

Kontakt

Slovenské národné stredisko pre ľudské práva
Kýčerského 5
811 05 Bratislava
Tel.: +421 2 572 039 14, Fax: +421 2 572 039 35
info@snslp.sk, www.snslp.sk

> Asociácia organizácií zdravotne postihnutých občanov na Slovensku

Žabotova 18, 811 04 Bratislava, tel./fax: +421 2 524 441 19
aozp@stonline.sk, www.aozp.sk

> Prvé lesbické združenie Museion

Tel.: +421 905 927 291, fabry@changenet.sk, www.lesba.sk

> Národná rada občanov so zdravotným postihnutím

Žabotova 2, 811 04 Bratislava
Tel.: +421 2 524 913 25, Fax: +421 2 524 913 25
sekretariat@nrozp.sk, www.nrozp.sk

> Asociácia na ochranu práv pacientov SR

Prešovská 39, 821 08 Bratislava
Tel./Fax: +421 2 555 73 170, +421 2 555 765 61
aopp@zoznam.sk, www.aopp.sk

> Slovenská katolícka charita

Kapitulská 18, 814 15 Bratislava
Tel.: +421 2 544 315 06, +421 2 544 325 03
Fax: +421 2 544 330 97
charita@computel.sk, www.charita.sk

> Ľudia proti rasizmu

P. O. BOX 33, 820 04 Bratislava 24, tel./fax: +421 2 16 356
info@rasizmus.sk, www.rasizmus.sk
shr@changenet.sk, www.shr.sk

> Aliancia žien Slovenska

Nábělkova 2, 841 05 Bratislava, tel./fax: +421 2 524 503 46
alianciazien@alianciazien.sk, www.alianciazien.sk

> Krízové centrum Fenestra

Tel.: +421 55 625 623 37, V pracovné dni od 9.00 – 17.00 h
fenestra@fenestra.sk, www.fenestra.sk

> Záujmové združenie žien Aspekt

Mýtina 38, 811 07 Bratislava
Tel.: +421 2 526 246 21-3, Fax: +421 2 526 246 21
aspekt@aspekt.sk, www.aspekt.sk

> Nadácia Charty77

Advokácia ľudských práv
Staromestská 6/d, 811 03 Bratislava
Tel.: +421 2 544 164 48, Fax: +421 2 544 163 41
charta77@rainside.sk



Iniciatíva Európskej únie

Vďaka rozdielom vynikáme



Viete čo je diskriminácia?

Priama diskriminácia je konanie alebo opomenutie, pri ktorom sa s osobou zaobchádza menej priaznivo, ako sa zaobchádza, zaobchádzalo alebo by sa mohlo zaobchádzať s inou osobou v porovnateľnej situácii.

Nepriama diskriminácia je navonok neutrálny predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax, ktoré znevýhodňujú osobu v porovnaní s inou osobou.

Obťažovanie je také zaobchádzanie s osobou, ktoré táto osoba môže odôvodnene považovať za nepríjemné, nevhodné alebo urážlivé.

Pokyn na diskrimináciu je konanie, ktoré spočíva v zneužití podriadenosti osoby na účel diskriminácie tretej osoby.

Nabádanie na diskrimináciu je presvedčanie, utvrdzovanie alebo podnecovanie osoby na diskrimináciu tretej osoby.

Pri **neoprávnenom postihu** ide o rozdielne zaobchádzanie z dôvodu, že sa niekto bráni proti diskriminácii vlastnej osoby alebo niekto napomáha odhaleniu diskriminácie.

Diskriminácia v praxi

> inzerát na pracovné miesto v znení:

Prijmeme ženu do 25 rokov na pozíciu sekretárky

> zavedenie povinnosti nosenia pracovného odevu, ktorý môže byť v rozpore s vieroukou a morálnymi zásadami členov istých cirkevných spoločností

> šírenie nepravdivých klebiet s úmyslom diskreditovať určitú osobu

> šikanovanie v zamestnaní

> hanlivé či urážlivé poznámky, sexuálne narážky a pod.



Antidiskriminačný zákon

S cieľom ukončiť transpozíciu európskych antidiskriminačných smerníc a zaručiť tým súlad národnej legislatívy s právom EÚ bol dňa 20. mája 2004 prijatý zákon č.365/2004 Z.z o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach, o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) s účinnosťou od 1. júla 2004.

Antidiskriminačný zákon komplexne upravuje uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania, definuje jednotlivé formy diskriminácie, ako aj oblasti, v ktorých sa diskriminácia zakazuje. Zákon tiež ustanovuje prostriedky právnej ochrany v prípade diskriminácie.

V zmysle ustanovenia § 5 antidiskriminačného zákona sa zakazuje diskriminácia osôb z dôvodu ich pohlavia a rasového, etnického alebo národnostného pôvodu v oblastiach prístupu a poskytovania:

- sociálnej pomoci, sociálneho poistenia, štátnej sociálnej podpory a sociálnych výhod
- zdravotnej starostlivosti
- vzdelávania
- tovarov a služieb vrátane bývania, ktoré verejnosti poskytujú právnické, ako aj fyzické osoby – podnikatelia

Prostriedky právnej ochrany

Kto sa domnieva, že bol diskriminovaný, môže sa obrátiť na súd a domáhať sa najmä:

- > upustenia od protiprávneho konania
- > nápravy protiprávneho stavu
- > poskytnutia primeraného zadosťučinenia
- > náhrady nemajetkovej ujmy v peniazoch, ak iný druh nápravy nie je postačujúci

Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch

V zmysle ustanovenia § 6 antidiskriminačného zákona sa v oblasti pracovnoprávných, obdobných a iných právnych vzťahov zakazuje diskriminácia osôb z dôvodu ich pohlavia, náboženského vyznania a viery, rasového pôvodu, národnostného alebo etnického pôvodu, zdravotného postihnutia, veku alebo sexuálnej orientácie.

Zákaz diskriminácie a zásada rovnakého zaobchádzania sa podľa tohto zákona uplatňujú:

- > v oblasti prístupu k zamestnaniu vrátane požiadaviek pri prijímaní do zamestnania a spôsobu uskutočnenia výberu do zamestnania
- > pri výkone zamestnania vrátane odmeňovania, funkčného postupu a prepúšťania
- > v oblasti prístupu k odbornému vzdelávaniu vrátane prístupu k poradenstvu pre výber zamestnania
- > pri členstve a pôsobení v organizáciách zamestnancov alebo zamestnávateľov, ako aj v organizáciách združujúcich osoby určitých profesií

Odbor rodinnej a rodovej politiky na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR gesturuje štátnu politiku v oblasti antidiskriminácie v rámci vecnej pôsobnosti ministerstva a v spolupráci so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva dohliada a kontroluje uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania najmä v oblasti pracovnoprávných vzťahov.

Kontakt

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
odbor rodinnej a rodovej politiky
Špitálska 4, 816 43 Bratislava
Tel.: +421 2 597 511 11
minprace@employment.gov.sk
www.employment.gov.sk